

Số: 2461 /SGDDĐT-TCCB
Vv: hướng dẫn đánh giá công chức,
viên chức năm 2014

Bình Thuận, ngày 03 tháng 12 năm 2014

Kính gửi :

- Hiệu trưởng(Giám đốc) các đơn vị trực thuộc Sở;
- Các phòng, ban của Sở.

Thực hiện Công văn số 4393/BNV-CCVC ngày 17/10/2014 của Bộ Nội vụ về việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức năm 2014 và Hướng dẫn số 4300/UBND-SNV ngày 27/12/2014 của Chủ tịch UBND tỉnh về hướng dẫn đánh giá công chức, viên chức năm 2014.

Để triển khai thực hiện và báo cáo kết quả đánh giá, phân loại công chức, viên chức năm 2014 theo đúng quy định của Luật Cán bộ, công chức và theo yêu cầu của Bộ Nội vụ, UBND tỉnh; Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Trưởng các phòng, ban của Sở, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện việc đánh giá, phân loại công chức năm 2014 theo tinh thần văn bản số 4300/UBND-SNV ngày 27/12/2014 của Chủ tịch UBND tỉnh (được gửi kèm văn bản này); trong đó Sở lưu ý một số vấn đề sau:

1. Đối tượng thực hiện

- Hướng dẫn này chỉ vận dụng đối với cán bộ, công chức các phòng, ban của Sở và Hiệu trưởng, Giám đốc các đơn vị trực thuộc.

- Đối với viên chức các đơn vị trực thuộc vẫn đánh giá theo năm học vận dụng Quyết định số 06/2006/QĐ-BNV, ngày 21/03/2006 của Bộ Nội vụ về việc ban hành quy chế đánh giá, xếp loại giáo viên Mầm non và giáo viên Trung học phổ thông công lập; Hướng dẫn 3040/BGD&ĐT-TCCB, ngày 17/04/2006 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn một số điều trong “Quy chế đánh giá, xếp

loại giáo viên mầm non và giáo viên phổ thông công lập; và đánh giá chuẩn nghề nghiệp giáo viên”.

2. Tổ chức thực hiện

- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc, Trưởng các phòng, ban của Sở tổ chức quán triệt các văn bản đánh giá công chức, viên chức trong đơn vị; triển khai thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá phải đúng thực chất để làm cơ sở cho việc bố trí và sử dụng cán bộ, đặc biệt là trong tình hình giáo viên dôi dư như hiện nay. Đơn vị nào tổ chức đánh giá công chức, viên chức không đúng thực chất hoặc làm qua loa nể nang, chiếu lệ thì Thủ trưởng đơn vị đó phải chịu trách nhiệm trước lãnh đạo Sở trong công tác quản lý và sử dụng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức.

- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc và Trưởng các phòng, ban của Sở phải thực sự quan tâm, chịu trách nhiệm trong công tác đánh giá công chức, viên chức hàng năm; qua đánh giá, phân loại phải phân biệt được những người làm việc tốt, tận tụy, trách nhiệm, có hiệu quả với những người làm việc thiếu trách nhiệm, không hiệu quả, vi phạm kỷ luật, kỷ cương.

- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc và Trưởng các phòng, ban của Sở căn cứ quy chế làm việc; quy trình giải quyết, xử lý công việc; bảng phân công, giao nhiệm vụ của từng công chức đối chiếu với kết quả công tác để thực hiện việc đánh giá, phân loại.

- Trưởng các phòng, ban của Sở, Hiệu trưởng(Giám đốc) các đơn vị trực thuộc tự tiến hành tự đánh giá và gửi bản tự đánh giá về Sở qua phòng Tổ chức cán bộ để trình lãnh đạo Sở đánh giá bước tiếp theo (mẫu đánh giá xếp loại công chức có gửi kèm văn bản này).

- Đối với cấp Phó Trưởng phòng, chuyên viên và nhân viên các phòng, ban của Sở sau khi cá nhân tự đánh giá phải gửi bản tự đánh giá về Trưởng phòng phụ trách để tổ chức họp đánh giá bước tiếp theo và trình lãnh đạo Sở phê duyệt kết

quả đánh giá, sau đó gửi về Phòng Tổ chức cán bộ để tổng hợp báo cáo và lưu trữ(mẫu đánh giá xếp loại công chức có gửi kèm văn bản này).

Theo đó, việc tổ chức đánh giá công chức, viên chức tại cơ quan Sở và Hiệu trưởng(Giám đốc) các đơn vị trực thuộc phải tiến hành xong trước ngày **15/12/2014** và gửi báo cáo kết quả đánh giá công chức, viên chức về phòng Tổ chức cán bộ để lưu trữ và tổng hợp báo cáo UBND tỉnh.

Trên đây là hướng dẫn về công tác đánh giá, phân loại công chức năm 2014, Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc và Trưởng các phòng, ban của Sở khẩn trương tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện các nội dung tại văn bản này (riêng các phòng, ban của Sở văn bản này thay thế cho văn bản ngày 01/12/2014 về đánh giá công chức năm 2014)./. *ktc*

Nơi nhận:

- Như trên (qua Email);
- Lưu: VT, TCCB (Lâm 02).

GIÁM ĐỐC

Mai Xuân Bá
Mai Xuân Bá